

Jafnréttisáætlun Hvarfjarðarsveitar.

Markmið jafnréttisáætlunar Hvalfjarðarsveitar.

Með jafnréttisáætlun Hvalfjarðarsveitar skal tryggja jafna stöðu og möguleika kynjanna bæði í starfssemi og störfum á vegum sveitarfélagsins .

Jafnréttissjónarmið skal flétta inn í allar þær ákvarðanir og aðgerðir á vegum sveitarfélagsins þar sem jafnréttismál koma til álita. Með þessari áætlun er þeim vilja lýst að jafna stöðu kynjanna.

Framkvæmd og umfang.

Jafnréttisáætlunin er unnin samkvæmt 12. gr. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008.

Áætlunin tekur til verkefna jafnréttisnefndar, stjórnkerfis og stofnana sveitarfélagsins, starfsmannastefnu sveitarfélagsins, samspils atvinnu- og fjölskyldulífs, kannana og rannsókna, fræðslu og leiðsagnar,

Markmiðið með áætluninni er að tryggja jafnrétti kynjanna og stuðla að kynjasambættingu í allri starfsemi sveitarfélagsins. Tilmælum er einnig beint til annarra aðila innan sveitarfélagsins að tryggja jafnrétti.

Leiðir til þess að ná markmiðunum er að finna í áætluninni.

Stjórnkerfi og starfsmannamál.

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum Hvalfjarðarsveitar skal leitast við að hlutfall kynjanna sé sem jafnast.

Í auglýsingum um störf hjá sveitarfélaginu skal hvetja til þess að það kyn sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein sækir um starfið.

Jafnréttissjónarmið skulu til jafns við önnur mikilvæg sjónarmið lögð til grundvallar við ráðningar starfsmanna. Leitast skal við að meta ólík starfsvið, ólíka reynslu og menntun karla og kvenna.

Við mannráðningar hjá sveitarfélaginu, ákvörðun launa og fríðinda skal staða kynjanna vera jöfn. Einnig skal tryggt að við úthlutun verkefna, tilfærslur í störfum og uppsagnir sé kynjunum ekki mismunad.

Foreldrar í starfi hjá Hvalfjarðarsveit skulu hvattir til að nýta rétt sinn til fæðingar- og foreldraorlofs.

Starfsfólk Hvalfjarðarsveitar skal eiga kost á sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri hagræðingu á vinnutíma, þar sem því verður við komið, til að auðvelda samræmingu á starfi og fjölskylduábyrgð.

Allir starfsmenn eiga rétt á að komið sé fram við þá af virðingu. Hverskonar áreitni er hafnað.

Starfsmenn sem verða fyrir slíkri framkomu eiga rétt á að bera fram kvörtun og skal þeim tryggt að til viðeigandi aðgerða verði gripið.

Framkvæmdaraðili

Fjölskyldunefnd Hvalfjarðarsveitar fer með jafnréttismál og starfar í umboði sveitarstjórnar.

Nefndin skal vera sveitarstjórn til ráðgjafar í jafnréttismálum. Einnig skal nefndin fylgjast með og hafa frumkvæði að aðgerðum, þ. m. t. sértækum aðgerðum til að tryggja jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna.

Fjölskyldunefnd endurskoðar jafnréttisáætlun sveitarfélagsins í upphafi hvers kjörtímabils og leggur fyrir sveitarstjórn eigi síðar en ári eftir kosningar. Fjölskyldunefnd getur ennfremur endurskoðað jafnréttisáætlun þess á milli ef þurfa þykir.

Áætlun um framkvæmd jafnréttisáætlunar skal gerð til tveggja ára í senn.

4. Fræðsla og ráðgjöf

Starfsmönnum og stjórnendum stofnana Hvalfjarðarsveitar skal standa til boða aðstoð og fræðsla í jafnréttismálum. Þetta á við um störf og starfsaðstæður, svo sem kjör og samskipti á vinnustað, kynferðislega áreitni, valdbeitingu og önnur þau mál sem snúa að jafnrétti og samskiptum kynjanna á vinnustað.

Því er beint til skólayfirvalda og forstöðumanna uppeldisstofnana að vinna að jafnri stöðu kynjanna og veita börnum og unglíngum hvatningu til að rækta sérkenni sín og jákvæð samskipti kynjanna og að auka jafnréttisvitnud nemenda sinna.

Því er beint til menntastofnana sveitarfélagsins að sjá til þess að námsefni mismuni ekki kynjunum.

Þeim tilmælum er beint til alls starfsfólks stofnana þar sem uppeldisstarf fer fram, eins og í leikskólum, skólum, félagsmiðstöðvum og íþróttamannvirkjum, að hafa jafnréttissjónarmið að leiðarljósi.

5. Tómsundur og sumarstörf á vegum Hvalfjarðarsveitar.

Þess skal gætt að bæði kynin hafi sömu tækifæri til íþróttaiðkunnar. Gætt skal að því að kynin sitji jafnt að fjárveitingum sveitarfélagsins og hafi sama aðgang að aðstöðu til íþróttaiðkunnar sem og annarrar virkni.

Tryggja skal að aðstaða til tómsunda- og félagsstarfs barna og unglunga og skipulag þess höfði jafnt til kynjanna og jafnframt að þau hafi sömu möguleika til sumarstarfa á vegum sveitarfélagsins.

6. Annað

Jafnréttisáætlun skal vera aðgengileg hjá öllum stofnunum sveitarfélagsins og skal kynnt öllum starfsmönnum þess.

Samþykkt í sveitarstjórn Hvalfjarðarsveitar 8. Mars 2011.